

Raporti i Vlerësimit nga Bizneset për të Diplomuarit e Kolegjit Tempulli

Në këtë pyetësor kanë marrë pjesë 10 biznese të cilet përfaqësojnë partnerë aktivë të Kolegjit Tempulli dhe kontribuojnë në vlerësimin e cilësisë së përgatitjes së të diplomuarve.

Rezultatet tregojnë se 30% e bizneseve kanë deklaruar se aktualisht nuk kanë të punësuar të diplomuar (0 punëtorë), 40% e bizneseve kanë 1 të punësuar, 30% e bizneseve kanë 2 të punësuar .

Sa i perket pyetjes rreth Vlerësimit te performancës paraqitet si më poshtë:

- 50% e bizneseve e vlerësojnë performancën si “shumë të lartë”
- 30% e bizneseve si “të lartë”
- 20% e bizneseve si “mesatarisht të lartë”
- 0% vlerësime të ulëta

Kjo do të thotë që 80% e bizneseve kanë vlerësim të lartë ose shumë të lartë, duke konfirmuar cilësinë e përgatitjes së studentëve dhe përshtatshmërinë e tyre me kërkesat e punës.

Pyetja 4: Komponentët që rrisin përshtatshmërinë me tregun e punës

Nga përgjigjet e bizneseve rezulton se:

- 100% e bizneseve kanë theksuar rëndësinë e përgatitjes profesionale
- 90% kanë theksuar performancën në punë
- 80% kanë theksuar shkathtësitë e buta

Kjo tregon se punëdhënësit vlerësojnë një kombinim të njohurive teorike me aftësi praktike dhe sociale, duke theksuar rëndësinë e një qasjeje gjithëpërfshirëse në edukim.

Pyetja 5: Ndërprerja e marrëdhënies së punës

Përgjigjet tregojnë:

- 40% e bizneseve kanë pasur raste të ndërprerjes së marrëdhënies së punës
- 60% e bizneseve nuk kanë pasur raste të tilla

Kjo tregon një nivel relativisht të mirë të stabilitetit në punësim, me shumicën e të diplomuarve që vazhdojnë të jenë të angazhuar në të njëjtat biznese.

Pyetja 6: Arsyet e ndërprerjes

Nga bizneset që kanë raportuar ndërprerje:

- 75% e rasteve lidhen me avancim në karrierë ose mundësi më të mira
- 25% e rasteve lidhen me arsye të tjera (personale ose ndryshim drejtimi profesional)

Kjo tregon se largimi i stafit nuk lidhet me performancë të dobët, por me zhvillim profesional, çka është një indikator pozitiv për cilësinë e të diplomuarve.

Pyetja 7: Përfitimet nga bashkëpunimi

Bizneset raportojnë:

- 100% përfitim në qasjen në staf të përgatitur
- 80% përfitim në lehtësimin e rekrutimit
- 70% përfitim në bashkëpunim profesional dhe zhvillim

Kjo tregon një ndikim të drejtpërdrejtë dhe pozitiv të Kolegjit në sektorin privat.

Pyetja 8: Format e bashkëpunimit

Bizneset preferojnë:

- 90% praktika profesionale për studentët
- 80% trajnime të përbashkëta
- 70% përfshirje në zhvillimin e kurrikulës

Kjo reflekton një interes të lartë për bashkëpunim aktiv dhe afatgjatë.

Pyetja 9: Shkathësitë shtesë të nevojshme

Bizneset sugjerojnë:

- 90% nevojë për më shumë aftësi praktike
- 80% zhvillim të soft skills
- 70% njohuri më të avancuara teknologjike

Këto të dhëna tregojnë drejtimet kryesore për përmirësim të programeve.

Pyetja 10: Sugjerime për programe/lëndë të reja



Nga përgjigjet:

- 80% e bizneseve kërkojnë më shumë lëndë praktike
- 70% sugjerojnë përmbajtje të orientuar drejt industrisë

Përfundim

Analiza në përqindje konfirmon se:

- 80%+ e bizneseve janë shumë të kënaqura me performancën
- 70% e bizneseve kanë të punësuar aktivisht të diplomuar